

# PANORAMA SUR LES PLANS DE FÉMINISATION DES FÉDÉRATIONS SPORTIVES 2014

Judo et disciplines associées  
Taekwondo et disciplines associées  
Judo

Triathlon  
Hockey sur glace  
**SPORT NON OLYMPIQUES**

FF d'aéromodélisme  
FF de baseball et softball  
FF de billard  
FF du sport boules  
FF de boxe française, savate et disciplines associées  
FF d'études et sports sous-marins  
FF de football américain  
FF de la montagne et de l'escalade  
FF de tir à l'arc



Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE  
DES DROITS DES FEMMES,  
DE LA VILLE,  
DE LA JEUNESSE  
ET DES SPORTS

# AVANT-PROPOS

Le plan de féminisation est devenu pour la première fois en 2013 une pièce obligatoire de la convention d'objectifs des fédérations sportives, affirmant ainsi l'engagement ministériel en matière de promotion et de développement du sport féminin. À ce titre, il semblait important de fournir une première base d'outils aux acteurs du changement que sont les fédérations sportives, les services de l'État et les collectivités territoriales, nécessaire à la concrétisation des actions en faveur de l'égalité.

Cette première édition du panorama des plans de féminisation a été conçue comme un document synthétique, visuel et fonctionnel, permettant de déterminer les partenaires et les thématiques clefs au développement de projets relatifs au sport féminin et à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Il est une photographie à un instant T, qui permet de dresser un état des lieux non exhaustif appelé à évoluer, notamment en s'appuyant sur une méthode participative et coopérative favorisant les synergies entre les différents acteurs, la mutualisation des pratiques, des compétences et des connaissances en corrélation avec les 5 axes de travail énoncés dans le courrier du directeur des sports M. Thierry Mosimann daté du 27 mars 2013.

À titre d'illustration, voici quelques exemples d'utilisation possibles de ce panorama des plans de féminisation :

- ▶ Pour un service de l'État : le panorama permet d'appréhender, dans le cadre d'une demande de subvention, la cohérence des actions présentées par des structures régionales, départementales ou locales avec la stratégie fédérale. Il permet également de favoriser la mise en place de groupes de travail sur des actions partagées autour de plans de féminisation des fédérations. Les délégués territoriaux aux droits des femmes pourront être associés à ces travaux pour les promouvoir auprès de nouveaux réseaux.
- ▶ Pour une collectivité territoriale : le panorama est un véritable instrument de travail référençant 69 fédérations sportives (et leurs organes déconcentrés) qui mettent en œuvre des actions spécifiques à destination de publics féminins dans le cadre des travaux liés à l'égalité femmes / hommes dans le sport. De manière plus générale, il permet ainsi de cibler les partenaires potentiels d'une politique publique de développement du sport pour tous, et / ou de recherche d'égalité réelle entre les femmes et les hommes.
- ▶ Pour une fédération : le panorama présente une double utilité :
  - De fédération à fédération : il donne une visibilité sur les axes traités par les autres fédérations et sur les actions mises en œuvre (exemple de bonnes pratiques), fournit des opportunités de synergies et de création de réseaux interfédéraux. Ex : repérer quelle autre fédération se centre sur la formation d'arbitres et de juges, quel levier est mobilisé sur la question et quelle action est déployée.
  - De fédération à collectivité territoriale : grâce à la précision apportée par l'outil, la fédération devient un interlocuteur de choix facilement repérable pour les collectivités souhaitant développer une politique en faveur du public féminin. Ex : une collectivité territoriale désire déployer un plan d'action cancer, et recherche des partenaires potentiels dans la prévention et/ou la rééducation post opératoire. Une fédération ayant une offre spécifique pour les femmes confrontées à des problématiques de santé pourrait alors être potentiellement impliquée.

Instrument au service de futures collaborations, le panorama ne restitue cependant pas de manière exhaustive l'ensemble des plans de féminisation élaborés par 69 fédérations sportives à la date du 1<sup>er</sup> février 2014. Aussi, l'absence d'une fédération dans cette analyse ne signifie pas pour autant qu'elle n'a pas produit de plan de féminisation ; lequel pourra figurer dans une prochaine mise à jour de ce panorama.

## I/ CONTEXTE & MÉTHODE

### A. Contexte

La politique gouvernementale en matière d'égalité femmes hommes s'appuie principalement sur l'approche intégrée de l'égalité, ouvrant ainsi des possibilités de développement d'actions dites transversales et multidisciplinaires. Cette démarche, traduite notamment par la création du comité interministériel des droits des femmes et de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la mise en œuvre d'une feuille de route propre au ministère des Sports, de la Jeunesse, de l'Éducation populaire et de la Vie associative, a offert un contexte favorable au développement des points suivants :

- ▶ fournir une première base d'outils aux « acteurs du changement » (collectivités territoriales, services de l'État et fédérations sportives), nécessaires à la concrétisation des actions en faveur de l'égalité ;
- ▶ créer des synergies ;
- ▶ engager les fédérations à impulser des politiques de développement du sport féminin, et à prendre en compte leur collectif féminin dans l'élaboration de leur plan d'actions.

Dans le cadre de la négociation des conventions d'objectifs 2014-2017 formalisant les relations entre l'État et les fédérations sportives (Art. R.411-1 du code du sport), toutes les fédérations avaient pour la première fois l'obligation de présenter un plan de féminisation, pièce obligatoire du dossier des conventions d'objectifs<sup>1</sup>. Le courrier de la ministre adressé aux fédérations sportives en date du 1<sup>er</sup> octobre 2012 a affiché la volonté gouvernementale de développer le sport féminin.

Les axes d'activité des plans de féminisation définis au préalable en collaboration avec le ministère des droits des femmes ont été communiqués aux fédérations par le courrier du 27 mars 2013 du directeur des sports. Ils sont les suivants :

1. développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des féminines ;
2. féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées ;
3. féminisation de l'encadrement technique ;
4. féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement ;
5. promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau.

L'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport est ici définie de la manière suivante : une fédération adopte une approche intégrée de l'égalité lorsque son plan de féminisation est « ventilé » de manière transversale dans son plan d'action fédéral, et quand celui-ci ne contient pas à proprement parler d'actions identifiées « sport féminin » – ou tout du moins non désignées telles quelles. Ces fédérations prennent en compte l'égalité femmes hommes dans chaque action, projet, perspective de développement dans le cadre de son plan d'actions.

## B. Méthode

L'objectif premier étant la création d'un panorama sur les plans de féminisation des fédérations (à destination des services de l'État, des collectivités territoriales et des fédérations), une grille d'analyse de ces plans a été produite dans un premier temps, permettant une approche analytique quantitative et qualitative, qui s'articule entre les modalités d'intervention envisagées et les enjeux traités par l'axe de travail en question. La saisie des plans a été effectuée dans un logiciel d'élaboration de questionnaires en ligne, après mise en page de la grille d'analyse.

Concernant les modalités d'analyses envisagées, 3 grands groupes de variables ont été définis, eux-mêmes divisés en différents sous-groupes :

- ▶ Les leviers : 3 leviers primordiaux à la bonne réalisation des actions déployées ont été identifiés, indispensables à la politique de réduction des inégalités entre femmes et hommes dans le sport (que ce soit au niveau de la pratique et/ou de l'exercice de fonctions dans le cadre sportif) :
  - l'organisation de formations spécifiques à la thématique ;
  - l'animation de réseaux dédiés ;
  - les enjeux de communication.
- ▶ Les publics ciblés : 6 catégories de public ont été identifiées en s'appuyant sur différentes données factuelles ainsi que sur les axes de travail gouvernementaux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport :
  - public féminin issu de ZUS ;
  - public féminin issu de zones rurales ;
  - mères/enfants (notamment isolés) ;
  - jeunes filles scolarisées ;
  - public féminin affecté par des problématiques de santé ;
  - femmes victimes de violence.
- ▶ Les actions : identification de 3 critères propres à la démarche de projet que sont les objectifs, les indicateurs et les moyens, et illustration d'actions présentées par la fédération.

---

1. Cadre formalisant les relations entre l'État et les fédérations sportives, déterminant les objectifs d'intérêt général proposés par les fédérations, en cohérence avec les priorités ministérielles (déclinés sous formes de plans d'actions)

## II/ ANALYSE GÉNÉRIQUE

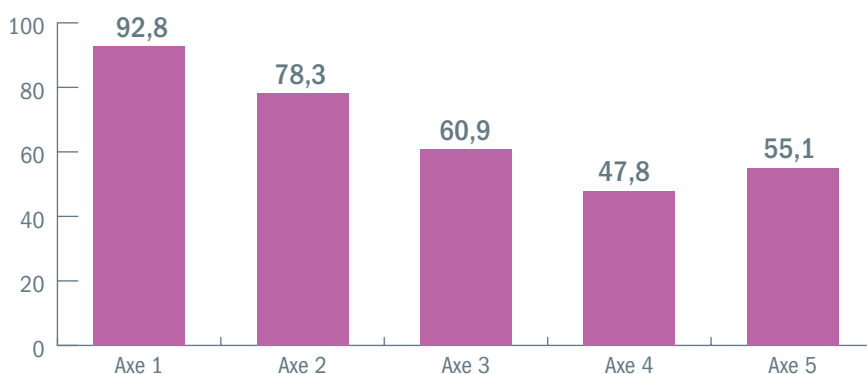
### A. Données globales sur les plans de féminisation

Les groupements et les associations nationales n'étaient pas concernés par le caractère obligatoire du plan de féminisation. Cependant, certains se sont engagés sur la thématique. Nous les avons donc pris en compte et intégrés dans l'analyse et le panorama.

- ▶ Total des plans reçus au 1<sup>er</sup> février 2014 : **64,5 %** des fédérations agréées
- ▶ Plans reçus par type de fédérations :
  - fédérations unisport olympiques : **71%** (22/31) des fédérations unisport olympiques ont fourni un plan de féminisation ;
  - fédérations unisport non olympiques : **41,7%** (25/60) des fédérations unisport non olympiques ont fourni un plan de féminisation ;
  - fédérations multisports : **88%** (22/25) des fédérations multisports ont fourni un plan de féminisation.

### B. Les axes abordés par les plans de féminisation

Graphique 1 : Fréquence de traitement de chaque axe (en %)



Axe 1, développement de la pratique sportive pour le plus grand nombre, notamment en faveur des féminines : **92,8 %** soit 64 sur 69 plans.

Axe 2, féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées : **78,3%** soit 54 sur 69 plans.

Axe 3, féminisation de l'encadrement technique : **60,9%** soit 42 sur 69 plans.

Axe 4, féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement : **47,8%** soit 33 sur 69.

Axe 5, promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau : **55,1%** soit 38 sur 69.

L'analyse détaillée des données (fréquence de traitement de l'axe, déclinaisons territoriales, état des lieux/indicateurs/objectifs/moyens) par axe de travail apporte plus de précisions quant à l'investissement et à l'ampleur du déploiement des actions décrites par les fédérations. Les données extraites soulignent le fait que les fédérations ne sont pas impliquées de la même manière sur chaque axe traité, et que les difficultés rencontrées au développement de chaque axe diffèrent.

Le développement de la pratique, la féminisation des instances dirigeantes et la réussite des féminines dans le haut niveau<sup>2</sup> sont les axes les plus abordés.

Le déploiement territorial diffère considérablement d'un axe à l'autre, avec une proportion de plans n'ayant prévu aucune déclinaison territoriale variant de 42,2 % (féminisation du corps arbitral) à 22,2 % (féminisation des instances dirigeantes).

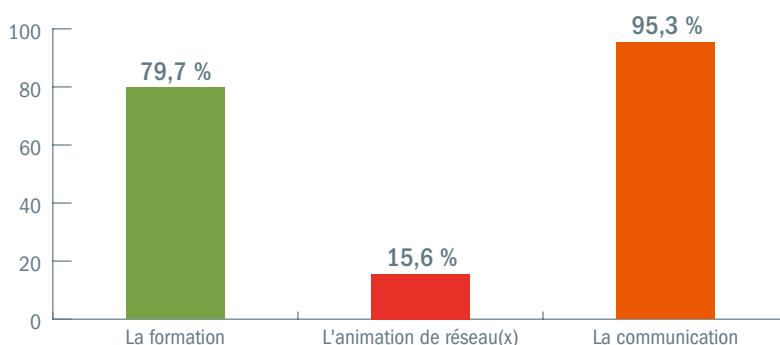
La mobilisation de moyens au sens large est une variable plutôt bien affichée par les fédérations, révélatrice d'une véritable volonté de concrétiser les actions sur le terrain (valeur variant entre 78,8 % et 90,6%). Il en est de même pour les objectifs (entre 57,1 %, et 81,6 %) bien qu'il convienne de noter que le pourcentage le plus faible est relatif à la féminisation des instances dirigeantes.

2. En prenant en compte le fait que toutes les fédérations sportives n'ont pas de filière haut niveau

## C. Données relatives à l'utilisation des leviers

- ▶ l'organisation de formations spécifiques à la thématique : 79,7% des plans utilisent le levier de la formation ;
- ▶ la création et l'animation de réseau(x) dédiés : 15,6% des plans utilisent le levier d'un / des réseau(x) ;
- ▶ les enjeux de communication : 95,3% des plans utilisent le levier de la communication.

Graphique 2 : Les leviers de mise en œuvre des plans de féminisation



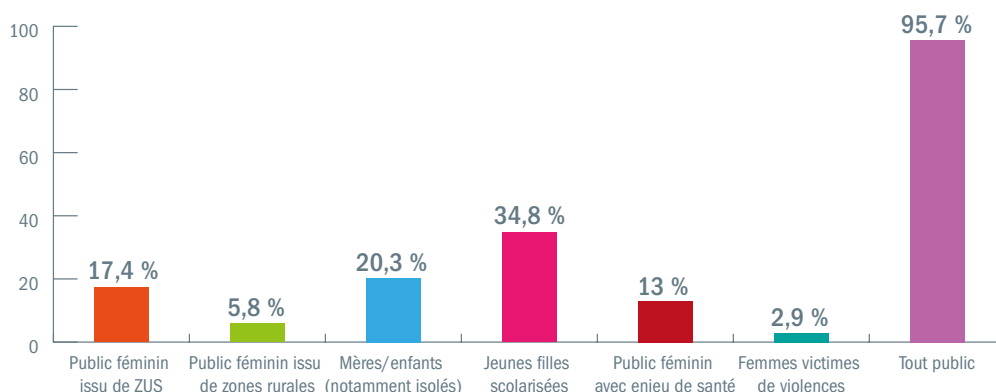
Globalement, le levier de la communication a été associé à la quasi-totalité des plans, témoignant d'une prise de conscience générale du caractère incontournable de la mise en œuvre d'actions de communication pour le bon déploiement des plans de féminisation. De plus, les fédérations l'utilisent majoritairement dans le cadre d'une stratégie à long terme, et non pas seulement pour la promotion d'un événement ponctuel et isolé.

Dans une moindre mesure, la nécessité de mettre en place des formations, que ce soit des formations spécifiques à la thématique intégrées dans les différents cursus (ex : modules), des canaux facilitant l'accès du public féminin aux formations, ou des formations spécifiques pour le public féminin, a été plutôt bien affichée, la formation étant fréquemment associée aux actions déployées dans le cadre des plans de féminisation. En revanche, la notion de réseaux apparaît encore de manière marginale, seules les fédérations précurseuses l'évoquent. Toutefois, lorsque la création et l'animation d'un réseau sont prévues, des initiatives intéressantes sont à noter, envisageant par exemple de mobiliser des acteurs extra-fédéraux (associations en charge de personnes en situation de handicap, associations de défense des droits des femmes).

## D. Données relatives aux publics ciblés

6 catégories de public ont été identifiées en s'appuyant sur une première lecture d'un panel de plans, ainsi que sur les axes de travail gouvernementaux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans le sport : le public féminin issu des ZUS, le public féminin issu des zones rurales, les mères/enfants (notamment isolés), le public féminin affecté par des problématiques de santé, les jeunes filles scolarisées, les femmes victimes de violence.

Graphique 3 : Les publics visés par les plans de féminisation



Les publics principalement visés par des actions spécifiques sont les suivants :

- ▶ les jeunes filles scolarisées ;
- ▶ les mères/enfants (notamment isolés) ;
- ▶ le public féminin issu des ZUS ;
- ▶ le public féminin affecté par des problématiques de santé.

Les femmes victimes de violences représentent une part minime des actions énumérées par les plans, reflétant les difficultés actuelles à aborder un sujet de société suscitant encore une certaine appréhension et la nécessité d'une véritable compétence dans l'encadrement de ce type de public. Le public mères/enfants (notamment isolés) et le public féminin affecté par des problématiques de santé sont principalement ciblés par les fédérations multisports et les fédérations unisport olympiques. Le public féminin issu des ZUS est particulièrement appréhendé par les fédérations multisports. Enfin les jeunes filles scolarisées sont les cibles d'actions émanant des 3 types de fédérations confondues (unisport olympiques, unisport non olympiques et multisports).

Un certain nombre de fédérations ont prévu des actions cibles pour des publics qui ne faisaient pas partie de la liste de choix effectués dans la grille d'analyse<sup>3</sup> tels que la fédération du sport en entreprise visant uniquement les salariés, le public féminin en situation de handicap plusieurs fois cités par certaines fédérations (Fédération Française de surf ; Fédération française de boxe) ou encore le public féminin en milieu carcéral (Fédération française de boxe).

## E. La déclinaison territoriale des axes traités

### L'analyse des déclinaisons territoriales

- ▶ pourcentage de plans n'ayant prévu aucune déclinaison territoriale (*régional, départemental et local*) : **15,9%** soit 11 sur 69 ;
- ▶ pourcentage de plans prévoyant un échelon territorial (*régional, départemental ou local*) : **15,9%** soit 11 sur 69 ;
- ▶ pourcentage de plans prévoyant deux échelons territoriaux (*régional, départemental et/ou local*) : **27,6%** soit 19 sur 69 ;
- ▶ pourcentage de plans prévoyant trois échelons territoriaux (*régional, départemental et local*) : **40,6%** soit 28 sur 69 ;
- ▶ pourcentage relatif à la fréquence de déclinaison territoriale par échelon :
  - régional : **46,4 %** ;
  - départemental : **26,1 %** ;
  - local : **60,9 %**.

Le nombre d'échelons territoriaux concernés permet d'évaluer la capacité de déploiement des actions de la politique fédérale, permettant ainsi d'orienter les acteurs clés vers les objectifs visés par les plans de féminisation. En effet, plus le nombre d'échelons impliqués sera important, plus les mesures de féminisation concerneront l'ensemble des acteurs - à différents niveaux territoriaux - et plus l'impact des actions en sera relevé (système d'« irrigation » et de ramification sur le réseau territorial). Les déclinaisons territoriales (ou l'absence de celles-ci) sont souvent révélatrices du degré d'investissement et/ou du stade d'avancement des fédérations quant à la promotion et au développement du sport féminin sur l'ensemble du territoire.

Les données relatives au nombre d'échelons impliqués dans le déploiement des plans de féminisation soulignent une proportion importante de fédérations envisageant de déployer leurs actions à 3 niveaux territoriaux (40,6 %), illustrant une prise de conscience quant à cette nécessité pour davantage d'efficacité. Le pourcentage relatif à la fréquence de déclinaison territoriale par échelon révèle un investissement d'autant plus important au niveau local (60,9 %) qu'il traduit des attentes fortes des fédérations vis-à-vis de leurs clubs, impliqués non seulement dans la mise en œuvre de la politique fédérale mais aussi dans l'impulsion d'une véritable dynamique locale. De même, l'échelon régional est fréquemment cité (46,4 %) ; à noter que l'échelon départemental est un peu en retrait avec 20 points de moins que le régional. Ce chiffre est néanmoins à relativiser étant donné qu'un certain nombre de fédérations ne possèdent pas d'organe déconcentré au niveau départemental.

Si 27,6 % des fédérations ont formalisé un plan prévoyant 2 échelons, et 15,9 % en intégrant un, il reste néanmoins 15,9 % de fédérations qui n'ont prévu aucune déclinaison, ce qui est relativement élevé au regard des indications formulées dans le courrier de la direction des sports en date du 27 mars 2013.

3. Les actions à destination de ces publics spécifiques ont cependant été recensées dans l'analyse de la grille.

Tableaux des axes investis par chaque fédération suivant l'échelon territorial

FÉDÉRATIONS SPORTIVES	ÉCHELON RÉGIONAL				
	Pratique pour tous	Instances dirigeantes	Encadrement technique	Arbitrage	Sport de haut niveau
<b>UNISPORT OLYMPIQUES</b>					
FF d'athlétisme	●	●			
FF d'aviron	●	●	●		●
FF de badminton	●	●	●	●	●
FF de basketball					
FF de boxe	●	●	●	●	●
FF de canoë-kayak	●	●	●	●	●
FF de cyclisme					●
FF de football	●	●	●	●	●
FF de handball			●		
FF de hockey	●	●	●	●	●
FF de judo-jujitsu et disciplines associées	●	●	●	●	●
FF de lutte		●	●	●	●
FF de taekwondo et disciplines associées		●	●	●	●
FF de tennis	●	●	●		●
FF de tir				●	●
FF de triathlon	●	●	●	●	●
FF de hockey sur glace	●				
<b>UNISPORT NON OLYMPIQUES</b>					
FF d'aéromodélisme		●			
FF de baseball et softball		●			
FF de billard		●			
FF du sport boules	●	●			
FF de boxe française, savate et disciplines associées	●				
FF d'études et sports sous-marins	●	●	●	●	
FF de football américain		●			
FF de la montagne et de l'escalade		●			
FF de parachutisme		●	●	●	●
FF de pelote basque	●				
FF de pétanque et jeu provençal	●	●	●	●	●
FF de la randonnée pédestre		●			
FF de rugby à XIII			●		
FF de spéléologie	●				
FF de squash					●
FF de surf	●	●	●	●	●
FF de vol libre	●	●			●
<b>MULTISPORTS</b>					
FF des clubs alpins et de montagne	●	●	●		
FF d'éducation physique et de gymnastique volontaire		●			
FF pour l'entraînement physique dans le monde moderne (FFPMM)	●	●	●		
F des clubs sportifs et artistiques de la défense	●	●			
F sportive et culturelle de France	●	●	●		
F sportive et gymnique du travail (FSGT)	●	●			
F sportive de la police nationale	●		●	●	●
Union française des œuvres laïques d'éducation physique (UFOLEP)	●		●		
FF omnisports des personnels de l'éducation nationale et jeunesse et sports (2F OPEN-JS)	●				
Union nationale sportive Léo Lagrange		●			
FF du sport adapté	●				
FF du sport d'entreprise	●	●			
FF du sport universitaire	●				
Union générale sportive de l'enseignement libre		●			
Union sportive de l'enseignement du premier degré		●			

FÉDÉRATIONS SPORTIVES	ÉCHELON DÉPARTEMENTAL				
	Pratique pour tous	Instances dirigeantes	Encadrement technique	Arbitrage	Sport de haut niveau
<b>UNISPORT OLYMPIQUES</b>					
FF d'athlétisme		●			
FF de boxe		●			
FF de canoë-kayak		●			
FF de football	●	●			●
FF de hockey	●	●	●	●	●
FF de judo-jujitsu et disciplines associées	●	●	●	●	●
FF de taekwondo et disciplines associées			●		
FF de tennis		●			●
FF de tir				●	
FF de triathlon	●				●
<b>UNISPORT NON OLYMPIQUES</b>					
FF d'aéromodélisme		●			
FF de baseball et softball		●			
FF de billard		●			
FF du sport boules	●	●			
FF d'études et sports sous-marins	●	●			
FF de la montagne et de l'escalade		●			
FF de pétanque et jeu provençal	●	●	●	●	●
FF de la randonnée pédestre		●			
FF de spéléologie	●				
FF de surf	●	●	●	●	●
FF de vol libre	●	●			●
<b>MULTISPORTS</b>					
FF des clubs alpins et de montagne		●			
FF d'éducation physique et de gymnastique volontaire		●			
FF pour l'entraînement physique dans le monde moderne (FFEPMM)	●	●			
F sportive et culturelle de France	●	●	●		
F sportive et gymnique du travail (FSGT)	●	●			
Union française des œuvres laïques d'éducation physique (UFOLEP)	●		●		
FF omnisports des personnels de l'éducation nationale et jeunesse et sports (2F OPEN-JS)	●	●			
Union nationale sportive Léo Lagrange	●				
FF du sport d'entreprise	●	●			
Union générale sportive de l'enseignement libre		●			
Union sportive de l'enseignement du premier degré		●			



FÉDÉRATIONS SPORTIVES	ÉCHELON LOCAL				
	Pratique pour tous	Instances dirigeantes	Encadrement technique	Arbitrage	Sport de haut niveau
<b>UNISPORT OLYMPIQUES</b>					
FF d'athlétisme	●	●			
FF d'aviron	●		●		●
FF de basketball					●
FF de boxe	●		●		●
FF de canoë-kayak	●		●	●	
FF de cyclisme	●				●
FF de football	●		●		●
FF de handball		●			●
FF de hockey	●		●		●
FF de judo-jujitsu et disciplines associées	●	●	●		●
FF de lutte	●		●		●
FF de taekwondo et disciplines associées	●		●		●
FF de tennis	●		●		●
FF de tennis de table	●				
FF de triathlon	●				●
FF de hockey sur glace	●				●
FF de golf	●				
<b>UNISPORT NON OLYMPIQUES</b>					
FF d'aéromodélisme	●	●			
FF de baseball et softball		●			
FF de billard	●				●
FF du sport boules					●
FF de boxe française, savate et disciplines associées	●				
FF d'études et sports sous-marins	●				
FF de football américain	●	●	●	●	
FF de la montagne et de l'escalade		●			
FF de parachutisme	●				
FF de pelote basque	●				
FF de pétanque et jeu provençal	●	●			
FF de la randonnée pédestre		●			
FF de rugby à XIII	●		●		
FF de surf	●	●	●	●	●
FF de vol à voile	●	●			
FF de vol libre	●	●			●
<b>MULTISPORTS</b>					
FF des clubs alpins et de montagne	●	●	●		
FF d'éducation physique et de gymnastique volontaire		●			
FF pour l'entraînement physique dans le monde moderne (FFEPMM)	●				
FF de la retraite sportive	●				
F des clubs sportifs et artistiques de la défense	●	●	●	●	
F sportive et culturelle Maccabi	●	●			
F sportive et gymnique du travail (FSGT)	●	●			
Union française des œuvres laïques d'éducation physique (UFOLEP)	●		●		
FF du sport adapté	●	●			
Union nationale sportive Léo Lagrange	●				
Fédération sportive des ASPTT	●				
FF du sport universitaire	●				
Union sportive de l'enseignement du premier degré	●				
Association Nationale des Centres et Foyers de Ski de Fond et de Montagne	●	●	●		

## F. L'analyse de la démarche de projet selon les critères objectifs / indicateurs/ moyens

- ▶ pourcentage de plans répondant aux 3 critères : **59,4%** soit 41 sur 69 ;
- ▶ pourcentage de plans ayant intégré 2 critères : **26,1%** soit 18 sur 69 ;
- ▶ pourcentage de plans ayant intégré 1 critère : **14,5%** soit 10 sur 69.

Selon l'analyse des critères apparaissant dans les plans, **82 %** des fédérations ont énoncé des objectifs précis, **65,2 %** des indicateurs et **97,1 %** des moyens. Ainsi, la mobilisation de moyens au sens large est une variable intégrée par la quasi-totalité des fédérations, révélatrice d'une véritable volonté de concrétiser les actions sur le terrain. Une attention particulière a été portée à la relation entre objectifs et indicateurs, primordiaux dans la mise en œuvre, le suivi et la réalisation des plans de féminisation. En effet, des objectifs chiffrés et déclinés tout au long de l'olympiade permettent un suivi précis et donnent des points de repères, des étapes clés à franchir dans le déploiement des plans, offrant ainsi un cadre de développement propice à la bonne réalisation du projet. De plus, la capacité et la volonté des acteurs à mesurer l'impact de leurs actions vers les femmes et les hommes constituent un préalable à une gestion intégrant les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes dans leur fonctionnement.

## III/ CONCLUSIONS ET PERSPECTIVES

L'analyse générique révèle une très grande hétérogénéité des plans de féminisation, tant au niveau des avancées sur la thématique que dans la structuration et la formalisation des plans. Quand certaines fédérations sportives ont déjà une approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans leur fonctionnement et leur processus de décision, d'autres consacrent leur plan de féminisation à la réalisation d'un état des lieux, préalable au plan lui-même.

69 fédérations sur 107 ont rendu un plan de féminisation (64,5 %), dont 71 % des fédérations olympiques, 41,7 % des fédérations unisport non olympiques et 88 % des fédérations multisports. L'objectif de la 2<sup>e</sup> édition devrait être fixé à 100 %.

Les fédérations sportives s'investissent majoritairement sur 3 ou 4 axes (au nombre de 40, soit 58 %), elles déploient le plus souvent leurs actions sur les 3 échelons territoriaux (40,6 %)<sup>4</sup> illustrant une prise de conscience quant à la nécessité d'impliquer un maximum d'organes déconcentrés dans la mise en œuvre des plans de féminisation. L'investissement sollicité par les plans présentés est plus important au niveau local (60,9 %), traduisant des attentes fortes des fédérations vis-à-vis de leurs clubs, ainsi qu'à l'échelon régional (46,4 %). Il y a néanmoins 15,9 % de fédérations qui n'ont prévu aucune déclinaison territoriale de leur plan.

Un nombre important de fédérations sportives s'est mobilisé sur la thématique, engageant une réelle réflexion et élaborant un plan d'action cohérent, ambitieux sur l'olympiade. Elles peuvent être un moteur, une source de bonnes pratiques et jouer un rôle prépondérant dans le partage d'expériences, que ce soit à travers la création de réseaux interfédéraux, l'organisation de séminaires et de journées de travail interfédérales sur des thématiques clés.

4. Sur une analyse globale prenant en compte l'ensemble des axes.

33, avenue Pierre de Coubertin - 75640 PARIS CEDEX 13  
[www.athle.com](http://www.athle.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 236 417 dont 44,1 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 46,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 50,4 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 42,3 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
50,0 %	National	40,5 %
28,3 %	Régional	33,7 %
30,8 %	Départemental	31,9 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens	●		●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Adapter les espaces sportifs pour favoriser l'accès des femmes et des familles au sport (accueil, animation, sécurité, proximité)
- ▶ Parité instaurée dans la composition du comité directeur fédéral dès 2004 et au sein de la Direction Technique Nationale (3 directrices adjointes)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)

# FÉDÉRATION FRANÇAISE D'AVIRON

17, boulevard de la Marne - 94736 NOGENT-SUR-MARNE CEDEX  
[www.avironfrance.fr](http://www.avironfrance.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 38 269 dont 34,6 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 32,5 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 31,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 36,5 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
25,0 %	National	28,6 %
23,1 %	Régional	21,4 %
22,6 %	Départemental	19,2 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●		●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Moyens	●		
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Objectifs Moyens	●		●
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Moyens	●		●

FÉDÉRATION UNISPORT OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D' ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Création d'une plateforme web dédiée au partage d'expériences entre dirigeantes
- ▶ Mettre en place la formation « Coach aviron santé », thématique particulièrement prisée par les femmes
- ▶ Création d'une course mixte au championnat de France indoor (2/2), de même au championnat de France UNSS lycée

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)
- ▶ Jeunes filles scolarisées
- ▶ Public féminin affecté par des problématiques de santé

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE BADMINTON

9-11, avenue Michelet - 93583 SAINT-OUEN CEDEX  
[www.ffba.org](http://www.ffba.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 163 956 dont 38,3 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 38,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 38,5 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 37,7 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
38,5 %	National	39,4 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Indicateurs	●		
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Indicateurs	●		
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Indicateurs	●		
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Indicateurs	●		
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Indicateurs Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Parité assurée entre les points rapportés par les femmes et les hommes dans les compétitions interclubs
- ▶ Promouvoir le positionnement de dirigeantes au sein de toutes les instances fédérales
- ▶ Inciter les sportives de haut niveau à préparer le concours de professeur de sport
- ▶ Faire des joueuses de haut niveau des ambassadrices du badminton (en France et à l'international)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)
- ▶ Public féminin affecté par des problématiques de santé

117, rue du Château des Rentiers - 75013 PARIS  
[www.basketfrance.com](http://www.basketfrance.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 468 136 dont 38,3 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 39,2 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 41,7 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 36,5 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
26,7 %	National	37,1 %
18,1 %	Régional	20,5 %
31,4 %	Départemental	30,6 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Objectifs Indicateurs			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Moyens			●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Valoriser financièrement les actions territoriales pour le développement de la pratique féminine à travers le « Challenge de la licenciée »
- ▶ Maintenir le statut de numéro 1 de la Ligue Féminine de Basket (1<sup>re</sup> ligue créée pour gérer le haut niveau féminin en France), sur l'ensemble des championnats de basket féminin organisés en Europe

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION :

- ▶ Organisation de formations
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE BOXE

14/16 rue Scandicci - Tour Essor 93 - 93508 PANTIN CEDEX  
[www.ffboxe.asso.fr](http://www.ffboxe.asso.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 41 600 dont 18,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 13,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 17,3 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 15,4 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
16,7 %	National	26,1 %
14,5 %	Régional	17,1 %
18,5 %	Départemental	-

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Objectifs - Moyens	●		
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		●

FÉDÉRATION UNISPORT OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ La Fédération Française de Boxe a initié en 2013 une vaste opération de promotion de la boxe féminine : le Ladies boxing Tour. Sarah OURAHMOUNE, championne du monde, parraine le concept.
- ▶ Soutenir la candidature des femmes aux postes à responsabilité des fédérations internationale et continentale.
- ▶ Dans le cadre de ses formations BPJEPS et notamment de la préparation de l'UC 10, la Fédération a rendu obligatoire la mise en place d'un projet spécifique au public féminin.
- ▶ Une formation accélérée, nommée « Fast Track », permettra aux meilleurs éléments féminins d'atteindre très rapidement le plus haut niveau d'exercice de l'arbitrage.
- ▶ Les comités régionaux sont incités à constituer des équipes régionales féminines et à multiplier les rencontres face à des sélections régionales ou nationales.

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS
- ▶ Jeunes filles scolarisées
- ▶ Public féminin affecté par des problématiques de santé

87, quai de la Marne - 94340 JOINVILLE-LE-PONT  
[www.ffck.org](http://www.ffck.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 37 029 dont 27,6 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 31,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 25,7 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 29,5 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
16,7 %	National	23,8 %
18,7 %	Régional	21,2 %
22,0 %	Départemental	19,0 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs - Moyens	●		●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs	●	●	
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Objectifs - Moyens	●		●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Objectifs - Moyens	●		●
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Maintenir la modification des programmes de course afin de permettre aux jeunes filles de participer aux épreuves de kayak et de canoë sur la même compétition dans les disciplines Slalom & Descente
- ▶ Respecter l'exigence de proportionnalité énoncée dans les statuts de la FFCK
- ▶ Rendre possible la qualification d'encadrement fédéral dans tous les milieux - notamment pour la mer - sans exigences de compétences spécifiques eau vive
- ▶ Appliquer une parité de représentativité des arbitres, juges et officiels sur les événements internationaux
- ▶ Militer auprès des instances internationales (ICF) afin d'introduire des épreuves canoë dames aux JO de 2020

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin affecté par des problématiques de santé



Vélodrome national de Saint-Quentin-en-Yvelines  
1, rue Laurent Fignon - 78180 MONTIGNY-LE-BRETONNEUX  
[www.ffc.fr](http://www.ffc.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 115 329 dont 10,1 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 9,4 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 7,7 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
12,5 %	National	9,4 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Objectifs Moyens			●
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	Objectifs Moyens	●		●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Adapter les départs des cycloportives et les distances à parcourir en organisant des créneaux « dames »
- ▶ Créer un pôle France dames route/endurance au centre national du cyclisme à St-Quentin-en-Yvelines

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE D'ESCRIME

Tour Galliéni II - 36, avenue du Général de Gaulle - 93170 BAGNOLET  
[www.escrime-ffe.fr](http://www.escrime-ffe.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 58 107 dont 26,9 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 20,9 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 30,2 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 30,0 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
30,0 %	National	32,4 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Indicateurs			
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Objectifs Moyens			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Objectifs Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Mener à terme la création du Fitness escrime et son développement au sein des clubs
- ▶ Maintenir le respect de l'exigence de proportionnalité au sein des instances dirigeantes fédérales - à noter, une femme (Mme Lamour) est actuellement à la tête de la fédération
- ▶ Repérer et soutenir des femmes désireuses de devenir cadre technique en les accompagnant dans leur préparation au concours de professeur de sport
- ▶ Soutenir des arbitres désireuses d'avoir une dimension internationale, à travers une concertation avec la CNA et la mise en place d'examen par la FIE

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées
- ▶ Public féminin affecté par des problématiques de santé
- ▶ Femmes victimes de violences

87, boulevard de Grenelle - 75738 PARIS CEDEX 15

[www.fff.fr](http://www.fff.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 1 973 260 dont 4,5 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 3,6 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 4,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 3,0 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
8,3 %	National	10,0 %
3,4 %	Régional	8,4 %
8,1 %	Départemental	10,8 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développer la pratique du football à l'école, notamment à travers le dispositif « Le Football des Princesses » (décliné à l'école primaire, au collège & au lycée), la création du « Pass Foot » en coopération avec l'UNSS et à travers l'uniformisation des conventions
- ▶ Déployer la campagne « Mesdames, franchissez la barrière ! » à l'échelle nationale
- ▶ Faciliter les formations pour les femmes pouvant prétendre à intégrer le staff de l'Équipe de France A/ former des éducatrices dans les clubs
- ▶ Maintenir le plan de recrutement arbitres DNA
- ▶ Optimiser la filière de formation afin de répondre à la problématique du vivier, en augmentant le nombre de sections sportives dans les établissements scolaires & en créant un pôle régional supplémentaire (facilités par un accompagnement fédéral spécifique)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

68, rue Anatole France - 92309 LEVALLOIS-PERRET  
[www.ffgolf.org](http://www.ffgolf.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 422 761 dont 28,1 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 27,1 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 20,9 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 23,5 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
30,0 %	National	31,3 %
24,3 %	Régional	32,0 %
29,8 %	Départemental	31,7 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Moyens			●
Féminisation de l'encadrement technique	Moyens			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Décliner l'opération « Tous au golf » avec des supports et une communication spécifiques au public féminin et adaptés aux clubs
- ▶ Créer une commission d'arbitrage avec une femme à sa présidence, et mettre en place une communication spécifique au public féminin afin de le sensibiliser aux missions d'arbitrage ainsi qu'au passage de l'examen
- ▶ Renforcer les compétences de l'encadrement technique par la prise en compte de la spécificité des sportives de haut niveau

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE HANDBALL

62, rue Gabriel Péri - 94257 GENTILLY CEDEX  
[www.ff-handball.org](http://www.ff-handball.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 470 590 dont 36,5 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 39,0 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 36,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 38,3 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
33,3 %	National	27,3 %
28,6 %	Régional	28,0 %
33,3 %	Départemental	27,6 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Indicateurs Moyens			●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Objectifs Moyens	●		
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Objectifs Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens			●

FÉDÉRATION UNISPORT OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Nommer de nouveaux membres dans le Conseil d'Administration actuel, afin d'atteindre les 40 % de représentation féminine (supérieur à l'exigence de proportionnalité)
- ▶ Poursuivre le programme de formation spécifique d'arbitrage au féminin (détection par les Jeunes Arbitres, formation par la DTN & la CCA, mise en situation au plan international)
- ▶ Valorisation des sportives de haut niveau en tant qu'ambassadrices et intervenantes dans les écoles afin de susciter des vocations

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

6, avenue Rachel - 75018 PARIS  
[www.ffhockey.org](http://www.ffhockey.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 16 877 dont 22,5 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 22,3 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 25,5 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 21,4 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
28,6 %	National	22,7 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Indicateurs - Moyens	●	●	
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Encourager les actions auprès des filles issues de ZUS sur le mode de l'opération « Mix Hockey »
- ▶ Récompenser la meilleure jeune cadre, en l'intégrant dans l'encadrement d'un stage de l'équipe nationale féminine (toutes catégories envisageables)
- ▶ Reconnaissance de l'arbitrage de haut niveau en ouvrant des droits similaires à ceux des joueuses

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS
- ▶ Public féminin issu de zones rurales
- ▶ Jeunes filles scolarisées

36 bis, rue Roger Salengro - 92130 ISSY-LES-MOULINEAUX  
[www.hockeyfrance.com](http://www.hockeyfrance.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 19 901 dont 9,5 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 5,0 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 11,5 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 9,8 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
16,7 %	National	15,0 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens	●		●
Féminisation de l'encadrement technique	Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●		●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Création d'un label « club formateur » imposant une certaine part de licenciées comme condition d'obtention
- ▶ Permettre aux encadrantes en formation et/ou formées d'accompagner un cadre technique lors de rassemblements fédéraux - possibilité de poursuivre leur cursus en situation
- ▶ Création d'un collectif U13-U15 disputant un championnat masculin et/ou des tournois : en complément de leur participation aux compétitions masculines mixtes, donner la possibilité aux filles d'évoluer à des postes clefs dans des rencontres exclusivement masculines

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE JUDO-JUJITSU ET DISCIPLINES ASSOCIÉES

21/25 avenue de la Porte de Châtillon - 75680 PARIS CEDEX 14  
[www.ffjudo.com](http://www.ffjudo.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 573 457 dont 26,1 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 24,5 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 25,4 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 25,8 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
22,2 %	National	20,0 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs	●	●	●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Objectifs	●	●	●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Objectifs Moyens	●	●	
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	●

FÉDÉRATION UNISPORT OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Maintenir la parité et l'équité dans le cadre de l'offre des pratiques, et privilégier les offres de mixité lors des manifestations sportives
- ▶ Instaurer la parité dans les candidatures d'arbitres vers l'international (titularisation de Cathy Mouette aux JO pour la France)
- ▶ Préserver la mixité sur chaque structure du PES

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées



# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE LUTTE

2, rue Louis Pergaud - 94706 MAISONS-ALFORT CEDEX  
[www.fflutte.com](http://www.fflutte.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 20 050 dont 19,1 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- 19,5 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- 15,0 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- 17,0 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
16,7 %	National	25,9 %
32,5 %	Régional	24,8 %
23,1 %	Départemental	22,1 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		●

FÉDÉRATION UNISPORT OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- Conception d'une nouvelle tenue officielle correspondant aux besoins du public féminin et permettant de lever un frein potentiel à la pratique de la lutte dans un contexte de mixité et/ou de compétition
- Créer une campagne de communication ciblée dédiée au plus de 16 ans « J'entraîne Je dirige J'arbitre » afin de susciter des vocations chez les féminines
- Permettre aux sportives de haut niveau de mener leur double projet : performer au plus haut niveau et réussir leur formation académique/ leur reconversion

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- Organisation de formations : OUI
- Animation de réseaux dédiés : OUI
- Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- Jeunes filles scolarisées

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TAEKWONDO ET DISCIPLINES ASSOCIÉES

25, rue Saint-Antoine - 69003 LYON

[www.fftda.fr](http://www.fftda.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 52 397 dont 30,6 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 28,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 28,5 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 27,9 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
25,0 %	National	13,3 %
27,0 %	Régional	19,9 %
	Départemental	23,2 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		●

FÉDÉRATION UNISPORT OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développer l'offre de pratique créée spécifiquement pour le public féminin, le « body taekwondo » : organiser des stages ouvert à tous (licenciés ou non) et des actions promotionnelles dans les ZUS, les milieux universitaires et professionnels
- ▶ Détecter les femmes dirigeantes détentrices du CN 1er dan pouvant potentiellement accéder au comité directeur des ligues
- ▶ Détecter les candidates potentielles et les accompagner dans leur formation – notamment celle de préparation au professorat de sport
- ▶ Valoriser les arbitres et juges féminins avec des récompenses distinguant hommes/femmes (meilleure juge/arbitre de l'année)
- ▶ Former les entraîneurs afin d'éviter qu'ils aient des représentations sociales sexuellement orientées et qu'ils les répercutent sur les collectifs féminins

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS
- ▶ Jeunes filles scolarisées

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TENNIS

2, avenue Gordon Bennett - 75016 PARIS

[www.fft.fr](http://www.fft.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 1 111 316 dont 29,9 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 29,5 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 29,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 32,0 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
33,3 %	National	31,1 %
29,6 %	Régional	30,5 %
32,4 %	Départemental	32,6 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Objectifs - Indicateurs Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●

FÉDÉRATION UNISPORT OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développer la pratique du double afin de créer du lien social, notamment à travers de la mise en place de formules d'accès aux clubs facilitantes « Viens jouer avec une copine »
- ▶ Modifier les statuts et des règlements afin de respecter la règle de proportionnalité dans l'ensemble des assemblées
- ▶ Aménagement des temps de formation en fonction des emplois du temps et des contraintes familiales
- ▶ Mettre en œuvre un plan de formation pour faciliter l'accès au corps arbitral par la direction de la compétition
- ▶ Offrir aux jeunes filles les mêmes moyens qu'aux jeunes garçons pour accéder au plus haut niveau : montant des bourses identiques, nombre égal de filles et de garçons inscrits dans le Programme Avenir National des 10/12 ans

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)
- ▶ Jeunes filles scolarisées

3, rue Dieudonné Costes - BP 40348 - 75625 PARIS CEDEX 13  
[www.fftt.com](http://www.fftt.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 190 539 dont 16,1 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 23,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 12,8 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 20,3 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
	National	18,5 %
11,0 %	Régional	13,7 %
20,2 %	Départemental	16,9 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Moyens			
Féminisation de l'encadrement technique	Moyens			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Création du Fit Ping Tonic, avec 77 clubs référencés
- ▶ Création d'un club des dirigeantes
- ▶ Dans le cadre des 24 h du sport féminin (retransmission impulsée par le CSA), diffusion d'un match de pro A dames

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI

38, rue Brunel - 75017 PARIS

[www.fftir.org](http://www.fftir.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 154 289 dont 9,9 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 15,0 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 18,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 8,7 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
7,1 %	National	16,1 %
11,7 %	Régional	11,5 %
21,0 %	Départemental	15,4 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Moyens			
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Moyens			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Objectifs Moyens	●	●	
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Moyens	●		

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développer des créneaux dédiés aux féminines (le mercredi) afin d'améliorer qualitativement l'accueil du public féminin
- ▶ Donner plus de responsabilités aux femmes déjà en poste, notamment en leur confiant la conduite des équipes olympiques 2020

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TRIATHLON

2, rue de la Justice - 93213 SAINT-DENIS LA PLAINE CEDEX  
[www.fftri.com](http://www.fftri.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 37 567 dont 21,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 34,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 30,7 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
20,0 %	National	18,8 %
25,9 %	Régional	23,3 %
	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●

FÉDÉRATION UNISPORT OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D' ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Inciter les clubs à la mise en place de temps de pratique simultanés parents-enfants : créneaux « familles »
- ▶ Initier un projet permettant d'accompagner des femmes vers des postes de dirigeantes à responsabilité nationale
- ▶ Développer dans les formations des modules spécifiques liés à la pratique des femmes et à leur accueil dans les clubs
- ▶ Mise en œuvre d'une campagne de communication prônant la richesse de la mixité et luttant contre les stéréotypes
- ▶ Développer des compétences identiques chez les filles et les garçons dans l'École Française de Triathlon (Contribuer à une éducation non sexuée visant à déconstruire les stéréotypes et à développer l'égalité)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)
- ▶ Public féminin affecté par des problématiques de santé

108, rue Saint-Maur - 75011 PARIS

[www.ffam.asso.fr](http://www.ffam.asso.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 28 293 dont 3,3 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 5,9 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 2,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 3,9 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
20,0 %	National	10,0 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Indicateurs	●	●	●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Objectifs			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développer le dispositif de découverte et d'initiation à l'aéromodélisme mis en place dans les établissements scolaires (convention signée avec un établissement scolaire), et répertorier les pratiquantes féminines en instaurant une prise de licence à la FFAM
- ▶ Maintenir le respect de l'exigence de proportionnalité dans les instances dirigeantes fédérales et déconcentrées

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS
- ▶ Jeunes filles scolarisées

155, avenue de Wagram - 75017 PARIS

[www.ff-aero.fr](http://www.ff-aero.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 40 680 dont 7,4 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 15,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 12,1 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 6,1 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
12,5 %	National	12,5 %
12,1 %	Régional	8,7 %
	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Moyens			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Création de nouvelles licences fédérales (temporaire, non pilote et jeunes ailes)
- ▶ Création de licences « non pilotes » pour intégrer officiellement ce public dans le fonctionnement des instances dirigeantes des associations.

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI



# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE BASEBALL ET SOFTBALL

41, rue de Fécamp - 75012 PARIS

[www.ffbsc.org](http://www.ffbsc.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 11 064 dont 15,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 9,4 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 15,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 12,9 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
0 %	National	5,6 %
28,1 %	Régional	19,7 %
28,4 %	Départemental	26,1 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Indicateurs Moyens			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Indicateurs Moyens	●	●	●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Moyens			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Favoriser et encourager la pratique du softball mixte
- ▶ Mettre en valeur les femmes en poste à travers des portraits et des interviews (site & newsletter), notamment en créant une plaquette « sport au féminin »
- ▶ Valoriser les expériences de femmes engagées dans des fonctions d'arbitrage, à travers des portraits et des interviews (site, newsletter et création d'une plaquette « sport au féminin »)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

19-21, avenue Aristide Briand - BP 2202 - 03202 VICHY CEDEX  
[www.ffbillard.com](http://www.ffbillard.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 14 309 dont 4,8 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 12,1 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 8,1 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 3,9 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
16,7 %	National	18,2 %
6,4 %	Régional	9,7 %
10,1 %	Départemental	6,9 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Indicateurs			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs	●	●	
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Objectifs Indicateurs			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Objectifs			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux			●

FÉDÉRATION UNISPORT NON OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Intégrer systématiquement le caractère mixte de la pratique du billard dans les communications fédérales pour progressivement changer l'image de la discipline
- ▶ Annualiser l'enquête du ministère pour mesurer l'évolution au gré des élections complémentaires durant l'olympiade
- ▶ Détecter et former dix arbitres parmi les licenciées au cours des trois prochaines années
- ▶ Détection de jeunes filles dans les écoles de billard des clubs

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

63, rue Anatole France - 69100 VILLEURBANNE  
[www.ffsb.asso.fr](http://www.ffsb.asso.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 57 952 dont 11,3 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 23,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 16,3 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
33,3 %	National	20,0 %
9,2 %	Régional	12,9 %
14,9 %	Départemental	14,6 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	Objectifs Moyens			●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Lancer des collaborations avec les fédérations multisports
- ▶ Proposer des formations spécifiques aux dirigeantes dans les régions
- ▶ Mettre en place des stages d'accès au haut niveau pour les jeunes filles

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE BOXE FRANÇAISE, SAVATE ET DISCIPLINES ASSOCIÉES

49, rue du Faubourg Poissonnière - 75009 PARIS

[www.ffsavate.com](http://www.ffsavate.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 45 901 dont 31,2 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 23,1 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 30,4 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 30,5 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
28,6 %	National	30,0 %
39,0 %	Régional	27,1 %
35,5 %	Départemental	31,1 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens	●		●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Mettre en œuvre des labels clubs prenant compte le nombre de licenciées & le nombre de séances spécifiques à destination des féminines
- ▶ Former des jeunes officielles dans le cadre du programme mis en œuvre par la Commission Nationale Jeune, notamment en instaurant des passerelles avec la Commission Nationale d'arbitrage
- ▶ Instaurer la parité dans l'attribution des primes à la performance de haut niveau (titulaires en Équipe de France), en lien avec les compétitions internationales disputées

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE BOWLING ET DE SPORTS DE QUILLES

6, avenue des Tuileries - BP 73 - Val Grigny I - 91351 GRIGNY CEDEX  
[www.ffbsq.org](http://www.ffbsq.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 23 594 dont 19,6 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 21,3 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 22,9 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 21,5 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
0 %	National	13,8 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Nomination d'une sportive de haut niveau comme ambassadrice du bowling

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

12, rue Louis Bertrand - 94207 IVRY-SUR-SEINE CEDEX  
[www.ffct.org](http://www.ffct.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 124 275 dont 17,3 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 15,6 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 11,2 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
0,0 %	National	26,3 %
17,6 %	Régional	19,4 %
18,5 %	Départemental	20,1 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Promotion de la licence « conjoint » et/ou « famille » en offrant la seconde licence à tarif préférentiel (-50 %)
- ▶ Organisation du 2<sup>e</sup> rassemblement cyclotourisme dédié aux femmes à l'échelle européenne

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE D'ÉTUDES ET SPORTS SOUS-MARINS

22, quai de Rive Neuve - 13284 MARSEILLE CEDEX 07  
[www.ffessm.fr](http://www.ffessm.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 149 636 dont 31,3 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 40,0 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 37,7 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
31,6 %	National	26,1 %
31,2 %	Régional	27,0 %
26,3 %	Départemental	23,9 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●		
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux - Objectifs Moyens	●		
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Organiser des journées de rencontres, des colloques entre pratiquantes (ou mixtes), afin de mieux appréhender les attentes du public féminin et de proposer des offres attirantes suivant les profils
- ▶ Mettre en place une communication ciblée et pérenne afin de valoriser les femmes déjà en poste (newsletter, site web, revues) et s'appuyer sur la valeur de l'exemplarité dans le but de susciter des vocations
- ▶ Modifier les chartes des moniteurs en insérant un paragraphe sur le comportement exemplaire des moniteurs et monitrices quant à la discrimination, le sexisme et l'homophobie
- ▶ Modifier l'organisation de certains championnats ou sélections afin d'accueillir plus de compétitrices / d'équipes féminines

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS
- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)
- ▶ Jeunes filles scolarisées

79, rue Rateau - 93120 LA COURNEUVE  
[www.fffa.org](http://www.fffa.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 18 816 dont 12,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 44,6 % des licences délivrées à des 7 – 13 ans.
- ▶ 10,5 % des licences délivrées à des 14 – 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
14,3 %	National	13,3 %
28,2 %	Régional	16,4 %
	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Objectifs Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Moyens	●		●
Féminisation de l'encadrement technique	Moyens			●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Moyens			●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Inciter la prise de licences par un coût faible et par des remises de groupe
- ▶ Intégrer l'accès aux postes de dirigeantes aux critères de labellisation des clubs et à ceux de conventionnement des ligues
- ▶ Baisser les coûts financiers de formation pour les clubs, à partir de 3 femmes engagées
- ▶ Intégrer le critère de représentativité féminine dans le corps arbitral dans la labellisation des clubs
- ▶ Mettre en place un suivi personnalisé des joueuses de Haut niveau à fort potentiel, en collaboration avec les clubs

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI



# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE LA MONTAGNE ET DE L'ESCALADE

8-10, quai de la Marne - 75019 PARIS

[www.ffme.fr](http://www.ffme.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 75 505 dont 39,8 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 48,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 40,9 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
0,0 %	National	50,0 %
22,6 %	Régional	21,3 %
21,4 %	Départemental	22,4 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Moyens	●	●	●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	Objectifs Indicateurs Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Prendre en charge financièrement les déplacements des femmes représentant leur club aux séminaires des clubs de la FFME en 2014 (de même pour les représentants des comités à l'AG)
- ▶ Maintenir l'unité de lieux, de structures et de dates de compétitions entre les collectifs féminin et masculin

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

74, avenue Parmentier - 75011 PARIS

[www.ffmoto.org](http://www.ffmoto.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 54 852 dont 4,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 3,0 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 3,4 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 6,7 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
0,0 %	National	0,0 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Féminisation de l'encadrement technique	Moyens			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	Objectifs Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Intégrer des athlètes de haut niveau féminines diplômées pour encadrer des regroupements
- ▶ Donner la priorité à la formation d'officialles féminines à travers des séminaires
- ▶ Création de sections féminines pour les disciplines trial, enduro et motocross

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication :

62, rue de Fécamp - 75012 PARIS

[www.ffp.asso.fr](http://www.ffp.asso.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 15 917 dont 13,8 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 16,1 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 24,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 29,4 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
25,0 %	National	9,1 %
24,0 %	Régional	16,0 %
21,1 %	Départemental	14,5 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Objectifs Indicateurs Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Indicateurs Moyens	●		
Féminisation de l'encadrement technique	Objectifs Moyens	●		
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Objectifs Indicateurs Moyens	●		
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	Objectifs Moyens	●		

FÉDÉRATION UNISPORT NON OLYMPIQUE

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Introduire un nouveau critère de labellisation des écoles de parachutisme, instaurant une obligation de 20 % minimum de licenciées (hors tandem)
- ▶ Créer un fascicule pour promouvoir la prise de responsabilité de part des féminines et le diffuser dans les ligues
- ▶ Créer une banque de données regroupant les féminines respectant les exigences préalables à l'entrée en formation, et les contacter personnellement afin de les inciter à rentrer en formation
- ▶ Créer un fascicule pour promouvoir la prise de responsabilité par les féminines et les diffuser aux ligues
- ▶ Intégrer une femme dans le dispositif PES afin de réfléchir aux aménagements nécessaires et aux méthodes d'entraînement spécifiques au public féminin

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

60, avenue Dubrocq - BP 816 - 64108 BAYONNE CEDEX  
[www.ffpb.net](http://www.ffpb.net)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 16 995 dont 14,1 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 16,1 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 20,1 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 7,7 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
8,3 %	National	7,5 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens	●		●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Proposer l'accès à toutes les spécialités pratiquées par les hommes dans les ligues les plus importantes en termes de licenciés

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE PÉTANQUE ET JEU PROVENÇAL

13, rue Trugance - 13002 MARSEILLE  
[www.ffpjp.info](http://www.ffpjp.info)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 297 512 dont 16,0 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 22,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 19,1 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
16,7 %	National	11,1 %
31,4 %	Régional	19,6 %
27,2 %	Départemental	21,1 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Indicateurs Moyens	●	●	●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux - Indicateurs Moyens	●	●	
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux - Indicateurs Moyens	●	●	
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Événement test lancé dans la région PACA « Tous à vos boules » s'appuyant sur le développement du « pack famille » (coûts moindres si plusieurs membres)
- ▶ Faire un inventaire de la répartition hommes femmes dans l'encadrement technique au niveau régional et départemental
- ▶ Faire un inventaire du corps arbitral au niveau régional et départemental
- ▶ Maintien de l'équité dans les primes à la performance, des montants des aides personnalisées alloués aux sportifs femmes et hommes ainsi que du nombre de sportifs et sportives concernés

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE PLANEUR ULTRA LÉGER MOTORISÉ

96 bis, rue Marc Sangnier - 94700 MAISONS-ALFORT  
[www.ffplum.com](http://www.ffplum.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 14 221 dont 3,8 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 20,0 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 13,8 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 2,9 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
20,0 %	National	13,3 %
19,9 %	Régional	13,4 %
	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Promotion des journées « Voler au féminin »

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE LA RANDONNÉE PÉDESTRE

64, rue du Dessous des Berges - 75013 PARIS  
[www.ffrandonnee.fr](http://www.ffrandonnee.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 215 552 dont 61,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 50,2 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 48,3 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
33,3 %	National	43,5 %
	Régional	
33,7 %	Départemental	30,3 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Indicateurs Moyens	●	●	●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Organisation de la première journée des dirigeantes le 18 décembre 2013 « des dirigeantes plus heureuses plus nombreuses »
- ▶ Création d'un groupe de pilotage du plan de féminisation et organisation du réseau sur l'ensemble du territoire

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI

6, boulevard Franklin Roosevelt - CS 11742 - 33080 BORDEAUX CEDEX  
[www.ffrs.asso.fr](http://www.ffrs.asso.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 54 569 dont 44,8 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 52,6 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 38,9 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 41,4 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
30,0 %	National	14,8 %
36,0 %	Régional	33,3 %
30,8 %	Départemental	33,9 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Construire un outil identifiant les activités et les compétences associées
- ▶ Aménager le règlement pour favoriser la pratique du roller hockey et avoir un vivier plus important (volonté de créer une équipe junior)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI



30, rue de l'Échiquier - 75010 PARIS  
[www.ffr13.com](http://www.ffr13.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 11 473 dont 9,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 4,6 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 8,8 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ ND % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
12,5 %	National	16,7 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens			
Féminisation de l'encadrement technique	Moyens	●		●
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●		

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Instaurer l'obligation d'engagement d'une équipe féminine à VII dans la catégorie « Minimes-Cadettes » ou « Juniors-Seniors » pour tout club ayant une équipe senior homme
- ▶ Maintenir le respect de l'exigence de proportionnalité au sein des instances dirigeantes fédérales
- ▶ Mise en place d'une formation ciblée et spécifique pour l'encadrement féminin, en partenariat avec les régions
- ▶ Continuer à donner la possibilité aux jeunes filles d'intégrer le pôle espoirs de Carcassonne dans le cadre du PES

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

28, rue Delandine - 69002 LYON

[www.ffspeleo.fr](http://www.ffspeleo.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 7 494 dont 23,9 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 36,4 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 30,4 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 28,9 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
16,7 %	National	11,1 %
25,6 %	Régional	25,5 %
25,5 %	Départemental	19,3 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Moyens	●	●	

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Mise en place d'un groupe de pilotage « développement de la pratique sportive féminine », chargé de répertorier les actions menées et de mobiliser les acteurs dans l'élaboration du plan de féminisation

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

2, rue de Paris - 94100 SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS  
[www.ffsquash.com](http://www.ffsquash.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 30 030 dont 18,8 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 28,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 24,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
0,0 %	National	17,6 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Moyens	●		

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Création d'un groupe de travail et d'étude englobant l'ensemble des membres du comité directeur fédéral (bilan, statistiques de la pratique féminine, recensement auprès des clubs et des associations des actions entreprises à ce jour et non quantifiées)
- ▶ Continuité de la politique fédérale en matière de parité de versement de prime à la performance

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)

123, boulevard de la Dune - 40150 HOSSEGOR  
[www.surfingfrance.com](http://www.surfingfrance.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 10 808 dont 27,0 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 29,1 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 28,7 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 33,3 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
16,7 %	National	28,6 %
29,7 %	Régional	26,4 %
20,2 %	Départemental	17,9 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux - Objectifs Indicateurs - Moyens	●	●	●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développer des actions de découverte du Paddle (plus accessible que le surf) et du fitness Paddle, favorisant notamment l'accès au public féminin en situation de handicap
- ▶ S'assurer du respect de l'exigence de proportionnalité dans les instances dirigeantes des organes déconcentrés (ligues et comités)
- ▶ Valoriser les métiers du surf auprès du public féminin, notamment au travers d'une communication suivie (articles, newsletters etc.) autour de personnalités du surf (dont les éducatrices, les arbitres et les juges)
- ▶ Créer, au niveau fédéral, une compétition 100 % féminine regroupant toutes les disciplines de la FFS, avec une déclinaison régionale et départementale

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de zones rurales
- ▶ Public féminin affecté par des problématiques de santé

29, rue de Sèvres - 75006 PARIS

[www.ffv.org](http://www.ffv.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 10 866 dont 7,2 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 14,3 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 15,0 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 8,2 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
0,0 %	National	7,1 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Moyens			●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Créer des « licences découvertes » permettant un accès à une pratique limitée dans le temps avec pour objectif de la pérenniser tout au long de l'année
- ▶ Création de « licences découvertes » permettant aux féminines non pilotes de pouvoir accéder aux instances dirigeantes

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

4, rue de Suisse - 06000 NICE

[www.ffvl.fr](http://www.ffvl.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 32 350 dont 14,8 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 30,0 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 27,3 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 19,7 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
12,5 %	National	12,0 %
11,9 %	Régional	7,4 %
13,2 %	Départemental	11,1 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISONS		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Indicateurs Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	●
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Pourvoir des aides financières ou préférentielles ciblées pour le développement de projets individuels ou collectifs visant à augmenter la pratique féminine
- ▶ Imposer statutairement des quotas dans les comités et les bureaux directeurs (déclinaison territoriale du club au national)
- ▶ Mise en place de stages nationaux « performance au féminin », réservés aux femmes qui veulent aborder la compétition & aux techniciens désirant se former sur la question (delta, parapente & kitesurf)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DES CLUBS ALPINS ET DE MONTAGNE

24, avenue de Laumière - 75019 PARIS  
[www.clubalpin.com](http://www.clubalpin.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 79 042 dont 37,3 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 46,2 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 37,5 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 40,6 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
42,9 %	National	27,3 %
22,3 %	Régional	20,8 %
28,7 %	Départemental	23,1 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens	●		●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs	●	●	●
Féminisation de l'encadrement technique	Objectifs Moyens	●		●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développer les groupes féminins de haute montagne, plus particulièrement en PACA et en Midi Pyrénées, et tendre vers la parité dans les groupes d'excellence
- ▶ Augmenter le nombre de « journées stagiaires » destinées aux femmes dans les actions de formation d'accès à l'autonomie (niveau 1) et dans les actions de formation conduisant à l'obtention de brevets fédéraux (niveau 2)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION FRANÇAISE D'ÉDUCATION PHYSIQUE ET DE GYMNASTIQUE VOLONTAIRE

46-48, rue de Lagny - 93100 MONTREUIL-SOUS-BOIS  
[www.ffepgv.org](http://www.ffepgv.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 511 235 dont 92,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 85,7 % des licences délivrées à des 7 – 13 ans.
- ▶ 96,9 % des licences délivrées à des 14 – 20 ans.
- ▶ 93,9 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
71,4 %	National	80,0 %
	Régional	79,2 %
	Départemental	73,1 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Moyens			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ La spécificité de la FFEPGV tient à sa forte proportion de pratiquantes (93 %), la problématique est ainsi inversée : l'enjeu est de développer la pratique masculine, notamment en proposant des activités en extérieur, de pleine nature et des jeux d'opposition
- ▶ Assurer une gouvernance à dominante féminine en libérant un quota de 20 % de postes pour des hommes
- ▶ Développer les formations continues d'animateurs à destination des féminines

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI



# FÉDÉRATION FRANÇAISE POUR L'ENTRAÎNEMENT PHYSIQUE DANS LE MONDE MODERNE

12, place Georges Pompidou - 93160 NOISY-LE-GRAND  
[www.sportspourtous.org](http://www.sportspourtous.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 199 885 dont 87,2 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 72,6 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 76,4 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 81,5 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
60,0 %	National	58,8 %
67,4 %	Régional	66,1 %
68,4 %	Départemental	70,0 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Objectifs Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	
Féminisation de l'encadrement technique	Objectifs Indicateurs Moyens	●		

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Lancer le programme « Belle en sport », destinées aux adolescentes en difficulté et éloignées de la pratique pour des raisons culturelles et/ou économiques, en partenariat avec les collèges, centres sociaux, MJC et les services jeunesse & sports des collectivités territoriales, à noter que le développement d'outils pour sensibiliser aux bienfaits de la pratique sportive sera réalisé par les adolescentes elles-mêmes
- ▶ Changer le mode de scrutin national actuel en scrutin de liste
- ▶ Inciter les comités régionaux à inscrire des femmes aux formations fédérales d'instructeurs en prévoyant une prise en charge totale par la fédération des faits pédagogiques, frais de déplacements, et frais d'hébergements/restauration

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)
- ▶ Jeunes filles scolarisées
- ▶ Public féminin affecté par des problématiques de santé
- ▶ Femmes victimes de violences

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DE LA RETRAITE SPORTIVE

12, rue des Pies - BP 20 - 38360 SASSENAGE  
[www.ffrs-retraite-sportive.org](http://www.ffrs-retraite-sportive.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 66 686 dont 69,9 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 50,0 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
	National	56,3 %
42,0 %	Régional	50,0 %
56,4 %	Départemental	53,3 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Objectifs Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Intégrer des femmes dans les commissions afin de les préparer aux fonctions dirigeantes
- ▶ Suite au constat d'une demande émergente de femmes seniors licenciées FFRS à petits revenus souhaitant exercer une activité professionnelle, favoriser l'intégration de la FFRS aux côtés des fédérations gestionnaires du CQP ALS (en qualité de fédération délégataire de la CPNEF)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS

# FÉDÉRATION DES CLUBS DE LA DÉFENSE

27, boulevard de Stalingrad - BP 93 - 92243 MALAKOFF  
[www.lafederationdefense.fr](http://www.lafederationdefense.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 181 351 dont 34,5 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 44,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 34,2 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ ND % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
30,0 %	National	33,3 %
26,9 %	Régional	29,2 %
	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens	●		●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Indicateurs	●		●
Féminisation de l'encadrement technique	Objectifs			●
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Objectifs			●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Instaurer un système de référents féminins régionaux sur la base du volontariat, par la suite chargés de nommer des ambassadrices du sport féminin dans chaque clubs
- ▶ Décliner le respect de l'exigence de proportionnalité - acquis au niveau fédéral - aux instances régionales et locales

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION SPORTIVE ET CULTURELLE DE FRANCE

22, rue Oberkampf - 75011 PARIS

[www.fscf.asso.fr](http://www.fscf.asso.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 230 383 dont 67,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 74,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 67,5 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 69,9 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
46,2 %	National	46,7 %
49,6 %	Régional	46,8 %
56,0 %	Départemental	55,0 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux			
	Objectifs	●	●	
	Moyens			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs	●	●	
	Indicateurs			
	Moyens			
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux			
	Indicateurs	●	●	
	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Poursuivre la politique d'adaptation des règlements techniques
- ▶ Poursuivre le programme spécifique visant à accompagner les femmes dans la prise de responsabilité fédérale : temps de formation spécifique dans le cadre de 2 jours de séminaire, un accompagnement personnalisé et individualisé des dirigeantes de CD et de ligues, un repérage des femmes « à potentiel », permettant de solliciter et d'intégrer progressivement de nouvelles dirigeantes
- ▶ Poursuivre le déploiement des formations fédérales organisées à tous les échelons territoriaux, fréquentées à 81 % par le public féminin
- ▶ Poursuivre et affiner la labellisation des associations (label famille notamment)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION SPORTIVE ET CULTURELLE MACCABI

149, boulevard Voltaire - 75011 PARIS

[www.maccabifrance.com](http://www.maccabifrance.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 7 270 dont 16,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 9,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 13,3 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 34,3 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
0 %	National	
33,3 %	Régional	20,0 %
20,0 %	Départemental	10,0 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens			●
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Indicateurs			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développement de la pratique sportive à destination de jeunes résidants dans les ZUS à travers le réseau de clubs et des partenariats avec des établissements scolaires

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS
- ▶ Jeunes filles scolarisées

# FÉDÉRATION SPORTIVE ET GYMNIQUE DU TRAVAIL

14, rue Scandicci - 93508 PANTIN CEDEX  
[www.fsgt.org](http://www.fsgt.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 252 978 dont 31,2 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 48,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 36,4 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
66,7 %	National	25,0 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développement des activités physiques et sportives en direction des jeunes filles et femmes dans les territoires particulièrement sensibles (boxe non violente, PGA)
- ▶ Poursuivre le développement d'activités physiques et sportives favorisant la responsabilisation et l'autonomie des pratiquantes, compétences transférables dans l'exercice de fonctions dirigeantes

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS
- ▶ Public féminin issu de zones rurales

# FÉDÉRATION SPORTIVE DE LA POLICE NATIONALE

75, rue Denis Papin - 93500 PANTIN  
[www.france-police-sport.org/](http://www.france-police-sport.org/)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 22 689 dont 14,2 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 23,5 % des licences délivrées à des 7 – 13 ans.
- ▶ 32,2 % des licences délivrées à des 14 – 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
25,0 %	National	25,8 %
19,3 %	Régional	18,6 %
23,2 %	Départemental	19,9 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Objectifs	●		
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Moyens			
Féminisation de l'encadrement technique		●		
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux	●		
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	États des lieux Objectifs Moyens	●		

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Mettre en œuvre une filière de détection spécifique aux sportives de haut niveau lors de l'intégration en école des élèves gardiens de la paix ou des adjoints de sécurité

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS
- ▶ Public féminin issu de zones rurales
- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)

# UNION FRANÇAISE DES ŒUVRES LAÏQUES D'ÉDUCATION PHYSIQUE

3, rue Récamier - 75341 PARIS CEDEX 07  
[www.ufolep.org](http://www.ufolep.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 391 678 dont 43,9 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 56,9 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 42,1 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
40,0 %	National	36,7 %
37,0 %	Régional	32,6 %
31,6 %	Départemental	28,4 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Moyens	●	●	●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Partenariat avec l'Université de Paris Descartes ayant pour objet la réduction des inégalités d'accès à la pratique sportive - travail mené sur 5 ZUS & Mayotte - ainsi que le lancement d'une étude spécifique au public féminin dans les ZUS (publication juin 2014)
- ▶ Mise en place d'une offre de formation et une incitation à l'encadrement proposée à partir de 14 ans pour les jeunes pratiquantes
- ▶ Développement de programmes de rencontres sportives compétitives intégrant la mixité à l'instar du tennis de table ou du badminton

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS
- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)
- ▶ Jeunes filles scolarisées



# FÉDÉRATION FRANÇAISE OMNISPORTS DES PERSONNELS DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET JEUNESSE ET SPORTS

Maison des Sports de Touraine - rue de l'Aviation - 37210 PARCAY-MESLAY  
[www.2fopen.com](http://www.2fopen.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 8 588 dont 52,7 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 45,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 28,1 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
25,0 %	National	22,7 %
0 %	Régional	7,7 %
28,9 %	Départemental	31,3 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Moyens	●	●	
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Moyens		●	

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Créer un « Challenge féminin national » de découverte multisports (zumba, jeu de piste, marche nordique etc.)
- ▶ Donner la priorité aux féminines à chaque poste vacant

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

150, rue des Poissonniers - 75883 PARIS CEDEX 18  
[www.leolagrange-sport.org](http://www.leolagrange-sport.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 33 689 dont 61,2 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 57,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 60,5 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 44,2 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
50,0 %	National	33,3 %
22,9 %	Régional	28,6 %
27,8 %	Départemental	31,9 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux			
	Objectifs		●	●
	Indicateurs			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Moyens			
	Objectifs	●		
Féminisation de l'encadrement technique	Indicateurs			
	Moyens			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Objectifs			
	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Créer les meilleures conditions d'incitation à la pratique féminine dans les ZUS en modifiant les règlements sportifs (ex du raid multisports)
- ▶ Mise en œuvre du plan de formation « Être dirigeante cadre à l'UNSL »
- ▶ Bloquer des places dans les formations fédérales

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin issu de ZUS

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DU SPORT D'ENTREPRISE

3, rue Dieudonné Costes - 75012 PARIS

[www.ffse.fr](http://www.ffse.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 27 164 dont 15,4 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 28,6 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 21,4 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 11,7 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
40,0 %	National	18,8 %
31,5 %	Régional	25,9 %
22,4 %	Départemental	24,3 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Indicateurs Moyens	●	●	
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Moyens	●	●	

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Poursuivre la politique de mixité de pratiques sportives en entreprise : mise en place d'un championnat mixte de volley-ball, de football à 7 et de challenges inter-entreprises mixtes
- ▶ Modification des statuts de la FFSE en 2013 afin d'intégrer une commission statutaire « femmes et sports » aux côtés des commissions légales
- ▶ Engager un programme de sensibilisation des salariées à pratiquer une activité physique et sportive régulière « Les fées du sport »
- ▶ Accompagner les nouvelles élues dans leurs prises de fonctions

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# FÉDÉRATION SPORTIVE DES ASPTT

5, rue Maurice Grandcoing - 94200 IVRY-SUR-SEINE  
[www.asptt.com](http://www.asptt.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 149 734 dont 40,2 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 36,7 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 35,8 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 36,6 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
33,3 %	National	39,1 %
21,2 %	Régional	24,3 %
	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Objectifs Indicateurs Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Organiser une journée de découverte des activités sportives à destination du public féminin - déployée sur l'ensemble du territoire - le 8 mars 2014, en proposant notamment en parallèle des animations découvertes pour les enfants
- ▶ Mettre en place un système de tutorat, afin d'accompagner les femmes vers leur prise de fonction

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)

42, rue Louis Lumière - 75020 PARIS  
[www.handisport.org](http://www.handisport.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 23 043 dont 27,9 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 30,1 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 26,9 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 28,7 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
50,0 %	National	35,0 %
27,2 %	Régional	
27,7 %	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Moyens			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Réaliser une étude sociologique sur la pratique des féminines en situation de handicap afin de déterminer les freins et les leviers à cette pratique (en partenariat avec l'Université STAPS de Montpellier)
- ▶ Prendre en compte, dans le cadre du délivrement du « label club » fédéral, le nombre de siège du bureau exécutif tenus par des élues
- ▶ Réserver des places dans le dispositif « Jeunes A Potentiel », véritable centre de détection de la FFH

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Public féminin affecté par des problématiques de santé

# FÉDÉRATION FRANÇAISE DU SPORT ADAPTÉ

9, rue Jean Daudin - 75015 PARIS

[www.ffsa.asso.fr](http://www.ffsa.asso.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 38 599 dont 34,2 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 27,4 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 28,7 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 29,1 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
25,0 %	National	35,3 %
38,4 %	Régional	35,8 %
36,0 %	Départemental	40,2 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Moyens	●		●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Moyens			●
Féminisation de l'encadrement technique	Moyens			
Promouvoir et accroître la réussite des féminines dans le haut niveau	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Lancer une opération de sensibilisation des établissements et des éducateurs quant à l'intérêt de la pratique sportive pour les filles (implication de la commission médicale et du service de communication afin de publier une plaquette relative aux bienfaits du sport sur la santé des filles)
- ▶ Dresser un panorama des femmes élues au sein des comités directeurs des associations, et vérifier si l'exigence de proportionnalité est respectée
- ▶ Prise en charge à 50 % des frais pédagogiques de formation pour les femmes
- ▶ Désigner la sportive de l'année dans chaque discipline, en établissant des critères permettant de déterminer une athlète féminine ayant une démarche significative d'une « sportive de haut niveau »

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 100 306 dont 27,2 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 12,9 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 29,6 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 28,7 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
14,3 %	National	33,3 %
18,1 %	Régional	17,8 %
	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens	●		●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Maintenir la parité de titres décernés dans les disciplines communes lors des championnats de France

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

# UNION GÉNÉRALE SPORTIVE DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE

277, rue Saint-Jacques - 75240 PARIS CEDEX 05  
[www.ugsel.org](http://www.ugsel.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 840 163 dont 48,8 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ NC % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
25,0 %	National	35,0 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Moyens			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Moyens	●	●	
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	Moyens			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Perpétuer les actions de promotion de la pratique du rugby féminin en partenariat avec la fédération française de rugby, et l'élargir aux fédérations de football, basket-ball et hand ball
- ▶ Lancer la refonte des statuts de la fédération, tant au niveau national que régional et départemental : instaurer la parité au sein du Conseil National d'Administration, et définir les conditions d'application d'une proportion minimale de 40 % des sièges
- ▶ Promouvoir la fonction d'arbitre féminin en sport collectif en s'appuyant sur le développement de la pratique féminine dans ces disciplines

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées



180, avenue Gaston Berger - 59000 LILLE

[www.uncu.fr](http://www.uncu.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 70 408 dont 34,3 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 32,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 33,8 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 37,1 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
57,1 %	National	33,3 %
12,5 %	Régional	15,2 %
5,0 %	Départemental	5,1 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Organiser la pratique sportive près des lieux d'accueil pour enfants et créer des partenariats avec des structures de proximité (crèches, garderies)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Mères/enfants (notamment isolés)
- ▶ Jeunes filles scolarisées

# UNION NATIONALE DU SPORT SCOLAIRE

13, rue Saint-Lazare - 75009 PARIS

[www.unss.org](http://www.unss.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 950 262 dont 39,3 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ 41,8 % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ 36,0 % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ 38,5 % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
	National	80,0 %
	Régional	30,7 %
	Départemental	32,0 %

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux			
	Objectifs	●	●	●
	Indicateurs			
	Moyens			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux			
	Objectifs	●		●
	Indicateurs			
	Moyens			
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux			
	Objectifs	●		●
	Indicateurs			
	Moyens			
Féminisation des fonctions d'arbitrages et d'encadrement	États des lieux			
	Objectifs	●		
	Indicateurs			
	Moyens			

FÉDÉRATION MULTISPORTS

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Décliner au niveau régional le concept de commission nationale « filles, sports et mixité » co-présidée par Nathalie Dechy et Muriel Hurtis, définissant les offres adéquates au public féminin scolaire et accompagnant les projets de développement de la pratique sportive féminine.
- ▶ À travers le développement de son programme « Vers une génération responsable » et la formalisation d'un diplôme « Jeune Dirigeant », favoriser la prise de responsabilité des jeunes filles et créer un vivier féminin potentiel pour occuper les postes à responsabilité.
- ▶ Formation du public féminin aux rôles d'arbitres : le programme « Vers une génération responsable » offre une place importante dans la stratégie d'accès aux responsabilités, à travers la formation et la certification des filles aux rôles d'arbitre.
- ▶ Labellisation « Pastille rose » pour les associations sportives conjuguées au féminin

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés : OUI
- ▶ Actions de communication : OUI

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

# UNION SPORTIVE DE L'ENSEIGNEMENT DU PREMIER DEGRÉ

3, rue Recamier - 75341 PARIS CEDEX 07

[www.usep.org](http://www.usep.org)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : 841 994 dont 51,1 % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ NC % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ NC % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
20,0 %	National	29,2 %
NC	Régional	NC
NC	Départemental	NC

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Indicateurs	●	●	

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Développer l'opération nationale le « Football des Princesses » en partenariat avec la FFF, afin de promouvoir la mixité dans la pratique du football en milieu scolaire (notamment dans la perspective de l'Euro 2016)
- ▶ Lancer une réflexion sur le fonctionnement des instances dirigeantes et sur la représentativité des femmes au sein de celles-ci, à travers une large concertation (nationale, régionale et départementale)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations :
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication :

## DÉVELOPPEMENT DE PRATIQUES EN FAVEUR DE PUBLICS SPÉCIFIQUES

- ▶ Jeunes filles scolarisées

# ASSOCIATION NATIONALE DES CENTRES ET FOYERS DE SKI DE FOND ET DE MONTAGNE

10, avenue du Général Champon - 38000 GRENOBLE  
[www.ancef.com](http://www.ancef.com)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : ND dont ND % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ▶ ND % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ▶ ND % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ▶ ND % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
	National	
	Régional	
	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Objectifs Moyens			●
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	États des lieux Objectifs Moyens			●
Féminisation de l'encadrement technique	États des lieux Objectifs Moyens			●

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- ▶ Organiser l'événement « Toutes pour Elles » pour inciter les femmes peu ou pas sportives à faire du sport dans un esprit convivial, encadrées par des professionnels
- ▶ Communiquer sur la prise de responsabilité des femmes au sein des structures affiliées à l'ANCEF

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- ▶ Organisation de formations : OUI
- ▶ Animation de réseaux dédiés :
- ▶ Actions de communication : OUI

# CENTRE NAUTIQUE DES GLÉNANS

Quai Louis Blériot - 75016 PARIS

[www.glenans.asso.fr](http://www.glenans.asso.fr)

## DONNÉES GÉNÉRALES SUR LA FÉDÉRATION

Total des licences délivrées en 2012 : ND dont ND % à des femmes

### Les femmes représentent :

- ND % des licences délivrées à des 7 - 13 ans.
- ND % des licences délivrées à des 14 - 20 ans.
- ND % des licences délivrées à des personnes qui résident en ZUS.

## FÉMINISATION DES INSTANCES DIRIGEANTES FÉDÉRALES

Bureaux	Échelon	Comités directeurs
	National	
	Régional	
	Départemental	

## PRÉSENTATIONS DES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS DANS LE CADRE DU PLAN DE FÉMINISATION

ACTIONS PROPOSÉES		DÉCLINAISON		
Axes poursuivis	Précisions apportées	Régionale	Départementale	Locale
Développement de la pratique sportive féminine	États des lieux Moyens			
Féminisation des instances dirigeantes fédérales et déconcentrées	Objectifs Indicateurs			

## PRÉSENTATION D'EXEMPLES D'ACTIONS MISES EN ŒUVRE

- Dans le cadre d'un partenariat avec la Fédération Française de Voile, intégrer un module sur les spécificités du public féminin dans la formation des moniteurs, notamment afin de les sensibiliser aux problèmes d'adaptabilité de l'environnement (encombrement des toilettes à bord, matériel inadapté, etc.)

## UTILISATION DE LEVIERS POUR METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE FÉMINISATION

- Organisation de formations : OUI
- Animation de réseaux dédiés :
- Actions de communication : OUI

# REMERCIEMENTS

La réalisation de ce panorama a été rendu possible par l'engagement des fédérations sportives dans la définition d'un plan de féminisation.

Les fédérations dont la réalisation d'un tel plan est en cours d'achèvement intégreront une prochaine version.

Directeur de la publication : **Thierry Mosimann**, Directeur des sports.

La réalisation de cet atlas a été confiée à :

**Charlotte Boudal** (coordination de la mise en forme graphique)

**Cédric Chaumond** (coordination générale, production de la grille d'analyse et maquettage)

**Clarisse Costaz** (saisie de la grille d'analyse, traitement et analyse des données)

**Muriel Faure** (collecte des plans, ingénierie de la grille d'analyse)

**Frédéric Vagney** (conception graphique et mise en page)

Conseil sur l'ingénierie de la grille d'analyse : **Stéphanie Mahuet** (PRNSEMC)